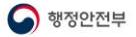


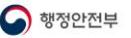
우리 곁에 **반가운 변화**



지방 행정혁신과 함께 도약하는 대한민국

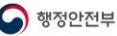
- 지자체 조직문화 혁신으로 업무효율 향상 -





지방행정씨!
혹시 요즘 이슈인 세대간 이해와 소통이
공직사회에는 어떤 변화를 가져왔는지
알고 있어요?

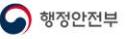
그럼요!
조직문화혁신 사례도
제 담당안걸요!



최근 MZ세대가 임용되고 자율과 혼종의 문화가
증시되면서 경직된 공직문화를 개선하려는
많은 노력을 하고 있어요!

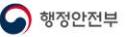
우와 정말요?
어떤 노력을
하고 있어요?

개방하기 위한 많은 노력들!!



강원도 동해시는
기존 실무자, 팀장, 과장, 실국장 순의 순차적인 결재체계를 대신해
모든 관계자가 한곳에 모여 보고하고 정책을 결정하는
동시보고제를 운영하고 있어요!





전라남도는 6대 원칙

(회의 주제·자료 사전 공유 및 숙지, 필요한 사람만 참석,
회의주제만 논의, 30분내 종료, 회의결과 공유)을 정해
회의의 효율성을 높이고 영상회의도 적극 활용하고 있어요!



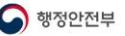


행정안전부

대전 광역시는 부담없이 연가를 사용할 수 있도록
‘대전시 사무전결처리 규칙’에서 정하고 있는
연가 결재권을 기존 부서장에서 팀장으로 **개정했고,**

제주도는 ‘존단이’(잔소리)라는 제주도 방언, 충청북도 진천군은 ‘대나무숲’이라는
익명게시판을 개설해 조직 구성원이 다양한 의견을
자유롭게 낼 수 있게 했어요!



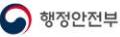


아직 끝이 아니라고요!

많은 지자체에서는 MZ세대가 주축이 되어
'혁신 주니어보드'라는 모임을 자율적으로 구성·운영하면서
조직문화를 진단하고 개선하는데 앞장서고 있어요!

오~ 정말 많은 지자체들이
조직문화 혁신을 위해서
노력하고 있었네요!





행정안전부

그럼요!
오늘도 조작문화 학신은
현재진행형이에요!



그날까지!!

공직사회에
존중과 배려,
일과 삶의 균형이
조화를 이루는 그 날까지!!